

opusdei.org

Handelsskolen IESE har startet et laboratorium for å prøve å utrydde fattigdommen

IESE, som er Navarra-universitetets handelsskole og et kooperativt foretak som tilhører Opus Dei, kommer til å studere forskjellige løsninger som kan finnes for å forbedre vilkårene for de 4 000 millioner mennesker i verden som lever på mindre enn to dollar om dagen.

20.01.2006

Handelsskolen IESE, som tilhører Navarra-universitetet, har startet et laboratorium der man har til hensikt å studere den såkalte ”bunnen av pyramiden”, det vil si de 4 000 millioner mennesker i verden som lever på mindre enn to dollar om dagen.

Laboratoriet ønsker å bli en akademisk plattform for hele verden, som med handel som grunnlag vil satse på å skape løsninger på fattigdommens problem gjennom å ta utgangspunkt i markedsmessige løsninger. For å oppnå dette vil man følge de forslag til løsninger som har blitt fremlagt av professor Stuart L. Hart, Cornell universitet, samt professor Prahalad, Michigan-universitetet.

IESE har allerede dannet en rådgivende komité under Diego Hidalgo, ordfører i Madrid-klubben, og en av verdens fremste eksperter på området. Laboratoriet kommer til å høre inn under "Center Business Society" (CBS), som også er handelsskole, ifølge hva professor Miguel Angel Rodríguez forklarer i en presentasjon av en ny håndbok om å sette i verk det sosiale ansvar i bedriftene.

Rodríguez forsvarer sin tese med å si at bedriften er den institusjon som har størst mulighet for å skape sosiale forandringer og støtte utvikling gjennom innovasjoner. "En god anseelse er det de fleste bedrifter ser på som det viktigste, men nøkkelordet er i stedet innovasjon", sa han.

Håndboken er en praktisk tillempning av Styrnings lover for

bærekraftige bedrifter som IESE ga ut allerede for to år siden.

En referansehåndbok

Mer enn 70 administrerende direktører og visedirektører for store spanske bedrifter og for mer enn 20 private institusjoner støtter den, blant andre for eksempel "el Club de Excelencia en Sostenibilidad".

Håndbokens konklusjoner er dessuten basert på studiet av de 18 ledende bedrifter som er tatt opp i Dow Jones Sustainability Group Index (omtrent indeks for bærekraftig utvikling). Spørsmålene som tas opp spenner fra eksistensen av delte verdier og periodisk revidering av disse, til opprettelsen av et høyeste styrende organ eller en komité som har det sosiale ansvaret i styret, på samme måte som dem som allerede finnes når det gjelder revisjon, utbetaling av lønn og utnevnelser. Denne typen komiteer

finnes i virkeligheten i nesten 70 % av de bedrifter som tas opp på Dow Jones liste.

”Når man danner forskjellige styreorganer burdet det inkludere en komité som har det sosiale ansvaret. Hvis en bedrift har egnede personer som har kunnskap om emnet samt en god struktur, pleier resten å gå av seg selv”, sa professor Rodríguez.

Håndboken gir en utførlig beskrivelse av hvordan bedrifter skal styres på en optimal måte. Ifølge Rodríguez kjennetegnes bedrifter på Dow Jones indeks av iherdig utvikling ”mot en større åpenhet mot omgivelsene som fører til at man skaper merverdier ikke bare for aksjeeierne men for alle interessegruppene som de har dyptgående kontakt med”.

pdf | dokument generert automatisk fra
[https://dev.opusdei.org/nb-no/article/
handelsskolen-iese-har-startet-et-
laboratorium-for-a-prve-a-utrydde-
fattigdommen/](https://dev.opusdei.org/nb-no/article/handelsskolen-iese-har-startet-et-laboratorium-for-a-prve-a-utrydde-fattigdommen/) (09.08.2025)