

opusdei.org

IESE ustanavlja inštitut za izkoreninjanje revščine

IESE, poslovna šola Univerze v Navari in ustanova Prelature Opus Dei, bo preučevala možne rešitve za 4 milijarde ljudi na svetu, ki živijo z manj kot dvema dolarjema na dan.

29. Jan. 2006

Poslovna šola IESE Univerze v Navari je pričela z delovno skupino za študij t.i. temelja socialne piramide,

družbenega sloja revnih, ki obsega 4 milijarde ljudi, ki živijo z manj kot dvema dolarjema na dan.

Ta skupina je zastavljena kot akademsko in podjetniško združenje na svetovnem nivoju z namenom, da bi raziskali možne rešitve problema revščine preko trga, na podlagi izsledkov profesorjev Stuarta L. Harta z Univerze v Cornellu in Prahalada z Univerze v Michiganu.

IESE je že ustanovil svetovalni odbor pod vodstvom Diega Hidalga, predsednika organizacije *Club de Madrid* in enega izmed največjih poznavalcev te problematike. Delovna skupina bo odvisna od centra *Business in Society* v okviru te poslovne šole, kakor je včeraj med predstavitvijo novega vodnika za uvajanje družbene odgovornosti v podjetjih povedal profesor Miguel Ángel Rodríguez.

Rodríguez je zagovarjal stališče, da je podjetje ustanova z največjo zmožnostjo preoblikovati družbo in pospeševati razvoj preko inovacij. »Ugled je stvar, ki jo razume večina podjetij, ampak ključna stvar je inovacija,« je poudaril.

Vodnik je praktična aplikacija *Kodeksa vodenja za trajno podjetje*, ki ga poslovna šola širi že skoraj dve leti.

Vendar lahko napovemo, da to ne bo še en založniški proizvod več.

Standardni vodnik

Od začetka razpolaga z izrecno podporo več kot 70-ih direktorjev in svetovalcev velikih španskih podjetij ter več kot 20 privatnih ustanov, kot je *Club de Excelencia en sostenibilidad*.

Poleg tega so prispevki vodnika narejeni na podlagi študija 18-ih

vodilnih podjetij, ki sestavljajo indeks *Dow Jones Sustainability*. To razpravo bodo predstavili 15. novembra v knjigi *La empresa sostenible: aprendiendo de las empresas líderes*, ki sta jo napisala profesorja Joan Enric Ricart in Miguel Ángel Rodríguez, odgovorna za IESE-jev center *Business in Society*.

Vprašanja, ki se jih dotika vodnik, obsegajo od obstoja skupnih vrednot in njihovega periodičnega pregleda do vpeljave najvišjega vodstvenega organa ali obstoja sveta za družbeno odgovornost v upravnem odboru, podobnega tistim, ki že obstajajo na področju revizije, nagrajevanja ali imenovanj. Ta tip odborov je pogost skoraj v 70% podjetij na seznamu *Dow Jones responsable*.

Ravno to je bil tudi eden izmed predlogov CNMV-ju (Comisión Nacional del Mercado de Valores), ki ga je včeraj izrazil profesor

Rodríguez glede pregleda predpisov dobrega upravljanja, ki jih širi ta nadzorni organ. »V sestavo upravnih organov bi se moral vključiti tudi odbor za družbeno odgovornost. Če neko podjetje razpolaga z ljudmi, ki se spoznajo na to in če ima tudi strukturo, je vse drugo podarjeno,« je poudaril.

Vodnik širi prakso dobrega vodenja v podjetjih. Po mnenju Rodrígueza je za podjetja *Dow Jones Sustainability* značilna »večja odprtost v okolje za ustvarjanje vrednosti ne samo za delničarje, temveč tudi za vse interesne skupine, s katerimi so tesneje povezana.«

LA GACETA. J. Cardona

ustanavlja-institut-za-izkoreninjanje-
revscine/ (6. Avg. 2025)